

A ESTRUTURA DA IGREJA EM CÉLULAS

O PASTOR PRESIDENTE

Seu trabalho principal é ser dependente da direção de Deus para a realização de suas obras na Igreja e nas Células.

Alimenta a visão e fortalece os princípios do modelo da igreja em células, ensinando e respondendo a diversos anseios.

Estabelece metas a serem alcançadas pelas células.

Reúnem-se periodicamente com cada Coordenador para examinar o desenvolvimento do trabalho celular.

O COORDENADOR

O Coordenador tem, sob sua responsabilidade, o cuidado de cinco supervisões, em média, junto com os respectivos supervisores, líderes e membros.

Suas funções são pastorais e sua obrigação é zelar pelo bem-estar da sua área, ao mesmo tempo em que cuida do seu crescimento e da multiplicação.

O Coordenador reúne-se mensalmente com seu GD - Grupo de discipulado, em que desenvolve um acompanhamento pastoral com seus supervisores e também ajuda na administração das células da sua coordenação.

Outras funções do Coordenador

- Deve preparar e oferecer material para os supervisores e líderes da sua área.
- Deve promover seminários e reuniões para ajudar no crescimento dos seus líderes.
- Deve manter seu controle de resultados de avanço totalmente atualizado.
- Deve organizar e dirigir Encontros com Deus, com o objetivo de evangelizar pessoas e integrá-las nas células.

Além disso

O Coordenador deve estar capacitado para o trabalho com as células, para ajudar os membros da sua área e encontrar respostas para suas dúvidas ou perguntas.

O SUPERVISOR

Supervisor é aquele que é ou já foi um líder bem-sucedido, que já tenha multiplicado sua célula duas ou mais vezes. O Supervisor tem, sob sua responsabilidade, o cuidado de cinco células, em média, junto com os respectivos líderes e membros, geralmente as que ele mesmo gerou.

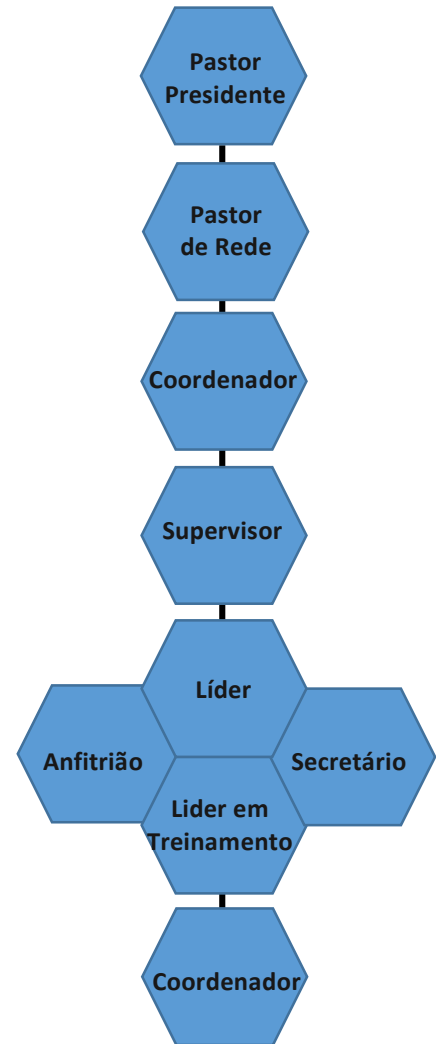
O supervisor reúne-se mensalmente com seu GD - Grupo de discipulado, em que desenvolve um acompanhamento pastoral com seus líderes e também ajuda na administração das células da sua supervisão.

É também responsável por visitar constantemente as células da sua supervisão e por acompanhar e dar suporte ao líder. O supervisor deve manter uma estreita relação com cada líder.

Deve ser muito cuidadoso, examinando a saúde das células da sua supervisão

Deve se preocupar sempre em guardar e manter a visão valores e estrutura da igreja em célula.

Deve se empenhar em realizar reuniões periódicas diversificadas, desafiadoras e cheias do Espírito Santo.



Deve cuidar permanentemente do estado físico, espiritual e material dos líderes.
Deve ter uma dedicação cuidadosa no crescimento da supervisão.
Deve acompanhar o relatório semanal dos seus líderes focando o avanço da supervisão.
Deve ajudar os membros da sua supervisão na solução de seus problemas e necessidades, por mais simples que pareçam.

O alvo do Supervisor

O supervisor deve ser capaz de identificar e desenvolver o potencial de cada membro das suas células para que estes se tornem líderes de célula. Tem o alvo constante de crescer e multiplicar sua supervisão.

Suplente

O supervisor pode substituir o líder quando este, por força maior, não puder exercer a sua função, mas nunca deve assumir a célula de maneira permanente.

A responsabilidade do supervisor é com a supervisão e não com a célula.

O LÍDER

É a pessoa mais importante de uma igreja em células, pois é quem está verdadeiramente na linha de frente. É ele quem dá atenção personalizada aos membros da sua célula, quem dirige os encontros. É o líder também quem exerce, na célula, os princípios bíblicos de um pastor.

Os líderes de célula, em vez de ensinar uma lição bíblica, facilitam o processo de comunicação, oram pela célula, visitam os membros da célula e alcançam pessoas perdidas para Cristo, juntamente com seus auxiliares.

Sua responsabilidade principal é gerar novos líderes: perceber a potencialidade das pessoas, envolvendo-as no dia-a-dia da célula, acompanhando-as e treinando-as para transformá-las em novos líderes.

Para ser um líder de célula os requisitos são mínimos e todo cristão pode alcançá-los com facilidade. São eles: ser nascido de novo, ser batizado, ter bom testemunho, ser membro da igreja, estar comprometido com ela em suas necessidades e atividades e ser capacitado pelo curso de treinamento da E.B.D.: Escola de Líderes.

O LÍDER EM TREINAMENTO

É a pessoa que se tornará o novo líder e deve ser um dos membros da célula. No processo de treinamento deverão ser-lhe delegadas certas funções da célula. No caso da ausência do líder é o líder em treinamento quem irá substituí-lo.

Ainda que a pessoa pareça inadequada no momento, improvável, deve ser designada e preparada para liderar uma nova célula.

A CÉLULA QUE NÃO TEM UM LÍDER EM TREINAMENTO DIFICILMENTE IRÁ MULTIPLICAR-SE.

O ANFITRIÃO

É a segunda pessoa mais importante de uma igreja em células, ela abre as portas da sua casa para as reuniões, quando não é o próprio líder, é um fiel colaborador do líder, no sentido de ganhar seus familiares e amigos para trazê-los à célula.

Deverá ter um bom relacionamento com os membros da célula e é responsável por receber e dar-lhes as boas-vindas, sempre se preocupando em criar um ambiente agradável e acolhedor.

O SECRETÁRIO

É a pessoa responsável por preencher os relatórios da célula, acompanhar datas importantes como aniversários e outras, fazer escala de lanches, auxiliar o líder no acompanhamento das pessoas, principalmente quando faltam. Deverá estar sempre atento às necessidades da célula.

A BASE DA CÉLULA

É formado pelo líder. Líder em Treinamento, Anfitrião (quando não for o próprio líder) e Secretário. O líder de célula tem a incumbência de formar a base da célula, que será, quando necessário, sua primeira fonte, consulta e apoio.

OS MEMBROS DA CÉLULA

São os irmãos, membros da PIBDEPONTA, de quem o líder deve amar e cuidar. Os membros são os braços extensivos da célula para atrair novos convidados, são de vital importância para a saúde,

OS VISITANTES

São os amigos e convidados participantes da célula que ainda não assumiram compromisso formal com a PIBDEPONTA sendo batizados ou recebidos como membro em assembleia.

MANUAL DA LIDERANÇA

Líder e Líder em treinamento

É essencial que ambos:

- Tenham compromisso com Deus, com a PIBDEPONTA e estejam engajados na Visão.
- Estejam alinhados com seus líderes (supervisor/coordenador/pastor), em submissão e em cooperação.
- Tenham um forte compromisso com a sua célula, não faltando às reuniões, sendo pontuais e diligentes no cuidado dos membros (telefonemas, visitas e discipulado).
- Sejam batizados e membros da PIBDEPONTA
- Tenham cumprido o ciclo fundamental da E.B.D. (básico e Escola de Líderes) e é desejável que continuem se aperfeiçoando nos cursos avançados.
- O líder deve participar ativamente do seu GD, sendo freqüente às reuniões e cumprindo os desafios que forem colocados, repassando-os aos membros de sua célula.
- Participem do culto semanal de domingo.
- Tenham interesse e disponibilidade para participar das campanhas e programas da PIBDEPONTA.
- Tenham bom testemunho
- Tenham autoridade para liderar e humildade para se submeter.

Obs.: A indicação para líder em treinamento deve ser discutida com o supervisor, antes de ser feito o convite.

Compromissos de agenda regular do Líder

- O líder se compromete a participar de:
 - o Uma reunião da célula semanalmente
 - o Um culto regular da PIBDEPONTA semanalmente
 - o Um GD mensalmente
 - o Um encontro MERGULHANDO NA VISÃO a cada dois meses.

Aconselhamento

- Os líderes ao aconselharem seus liderados devem se limitar a pessoas do mesmo sexo e a áreas de seu conhecimento e experiência bem-sucedida. O líder não tem autoridade para mandar na vida de nenhum membro da Célula, proibindo ou autorizando o que quer que seja. A nossa função é levar nossos membros a serem bem-sucedidos em tudo, mas não controlar as suas decisões. Cada um é responsável diante de Deus pela sua própria vida.
 - o (Exemplo: Um solteiro não deve aconselhar sobre namoro, pois ainda não tem a experiência completa no assunto - ainda não passou de fase. É claro que poderá compartilhar as suas experiências, mas deverá encaminhar o membro a um supervisor/coordenador/pastor que seja bem-casado.)

Disciplina de Líder

- Quando um líder estiver em pecado, o fato deve ser discutido com os “níveis acima” (supervisor / coordenador / pastor) e, conforme o caso, ele deverá ser afastado de suas funções. As razões de seu afastamento serão, após avaliação dos responsáveis, comunicadas à sua Célula e ao seu GD.

Lei do “Nível acima”

Na estrutura celular cada líder responsável por uma célula está debaixo de autoridade. Sendo assim, sempre que houver uma decisão importante a ser tomada, o líder deve conversar com o “nível acima” para aprovação da ideia antes da apresentação à célula. Exemplos:

- o Para levantar um novo líder em treinamento, o líder deve conversar com seu supervisor e aprovar a indicação, antes mesmo de propor ao candidato.
- o O coordenador que queria indicar um novo supervisor, antes deve conversar com o pastor de rede, antes mesmo de propor ao candidato
- o Uma Célula quer fazer um evento social super original – converse antes com o supervisor
- o Uma rede quer fazer um acampamento ou uma viagem – converse antes com o pastor de Rede
- o Uma multiplicação está sendo planejada – fale com o supervisor ou coordenador. A data de multiplicação e a distribuição dos membros nas novas Células deve ser discutida e aprovada pelo supervisor.

Lidando com Conflitos

- Mateus 18:15-17

“Se o seu irmão pecar contra você, vá e, a sós com ele, mostre-lhe o erro. Se ele o ouvir, você ganhou seu irmão. Mas se ele não o ouvir, leve consigo mais um ou dois outros, de modo que qualquer acusação seja confirmada pelo depoimento de duas ou três testemunhas’. Se ele se recusar a ouvi-los, conte à igreja; e se ele se recusar a ouvir também a igreja, trate-o como pagão ou publicano.”

• A Bíblia nos ensina que devemos tratar as nossas questões diretamente com a parte envolvida. Quando não somos bem-sucedidos nisso, é que devemos buscar alguém que possa ajudar a resolver a questão. Recomendamos que seja chamado alguém do andar de cima”, pois normalmente é mais maduro e mais experiente. Nunca conte as situações em rodinhas com pessoas que não tem a autoridade para interferir no assunto. Fazer isso se enquadra na categoria de fofoca.

Reunião da Célula

- É fundamental que haja “HDL” - definição clara quanto ao horário / dia / local da reunião que devem acontecer semanalmente. Evite cancelar a reunião ou mesmo mudar o local e horário dela. Procure manter um ritmo constante. Isso gera confiabilidade para os novos.
- Respeitar horário de início e término, não excedendo o tempo máximo de 1½ hora para a reunião e mais ½ hora de lanche, totalizando duas horas. Isso dá liberdade para quem precisa ou quer sair, previsibilidade de horário para quem tem outros compromissos e fica mais interessante para os novos.
- Procurar sempre equilibrar os momentos da célula. Sugestão:

o 15’ quebra gelo	o 10’ ministração e oração
o 20’ louvor e oração	o 15’ desafios e planejamento
o 30’ estudo e compartilhar	o 30’ lanche
- Seguir o Roteiro da Célula. A Edificação da semana está sempre disponível no site da PIBDEPONTA na página do líder. Evite ler a lição. Ela deverá ser estudada anteriormente, compartilhada, discutida com os membros e não apenas lida. Não é aula, palestra ou pregação – é um compartilhar em que todos podem e devem participar.

Tipos de Célula

Perfil Etário

- Sempre procuramos manter cada célula com um perfil etário, características e peculiaridade mais homogêneos possível. Durante o crescimento da célula é comum pessoas de outro perfil serem atraídas.

- Quando a diferença de idade é muito grande, o novato deve ser dirigido, o quanto antes, à uma Célula mais adequada ao seu perfil.
- Quando a diferença é razoável e tenha mais pessoas na Célula com o mesmo perfil, deve-se trabalhar a próxima multiplicação com a distribuição dos membros por faixa etária. Nesse caso devemos avaliar se a nova Célula deve ser encaminhada a uma nova área ou rede ou supervisão mais adequada ao perfil etário.
- Hoje nossas células estão classificadas em: Crianças, juniores, adolescente, jovens e adultos. Todas são mistas em relação ao sexo.

Eventos Extra Reunião da Célula

- As células precisam estabelecer relacionamento entre os seus membros. Promova eventos extra reunião, como eventos de colheita, sociais, comunhão de acordo com a necessidade ou com a fase atual da Célula. Atividades como um jantar especial, passeio no parque, ir ao cinema juntos, sessão de vídeo, noite do pijama, etc. ampliam o relacionamento e a intimidade dos membros e devem acontecer pelo menos uma vez a cada dois meses. Sempre converse com o seu supervisor antes de oficializar o evento.
- Não recomendamos viagens prolongadas para a célula. As relações de amizade são, em geral, muito novas e esse tipo de evento oferece riscos desnecessários. Se houver uma razão especial para uma destas viagens, o supervisor deverá autorizar.
- Não é permitido realizar atividades das Células ou GDs durante o horário de atividades ou programas oficiais da igreja que contemplem aquela faixa etária ou perfil específico.

Bebidas Alcoólicas

- É terminantemente proibido o consumo de bebidas alcoólicas em qualquer evento envolvendo células da PIBDEPONTA, incluindo viagens, churrascos, passeios em sítios, comemorações de aniversários, entendendo que a Célula não é uma reunião, mas um grupo de pessoas.
- Recomendamos que os líderes não consumam bebidas alcoólicas, sendo grave fazê-lo em eventos públicos como festas de casamento, aniversários, restaurantes, por serem um exemplo aos seus liderados.

Programações da PIBDEPONTA

- As programações da PIBDEPONTA (encontros, cultos, acampamentos, E.B.D., batismos, campanhas, etc.) visam favorecer as Células, por isso o líder deve utilizar das mesmas como ferramentas de consolidação e crescimento.
- Esteja sempre informado sobre essas atividades (através do site www.pibdeponata.com, informativo, newsletter, anúncios no culto, etc.). A primeira página do Roteiro da Célula normalmente tem orientações, avisos e desafios e é sua responsabilidade repassá-los aos membros da sua célula e envolvê-los.

Mudança de Célula e “Turismo”

- Evite turismo nas células – visitar cada dia uma célula não permite assumir compromissos. Desafie os turistas a se firmarem e buscarem formas de servir a sua célula ao invés de sempre buscar receber algo.
- Qualquer mudança de membro de uma célula para outra deve ser discutida com o atual líder, que deverá encaminhá-lo pessoalmente para o líder da nova célula. Não considere de antemão que a pessoa passou efetivamente a frequentar a outra célula. Sempre confira com o outro líder.

Multiplicação

- A multiplicação das células é o alvo da PIBDEPONTA. Ela representa o sucesso na nossa caminhada como líderes, pois significa que estamos cumprindo a nossa missão de alcançar vidas para Jesus.
- A Data oficial para multiplicação é sempre por ocasião da celebração do aniversário da PIBDEPONTA (01/09). Qualquer célula poderá multiplicar quantas vezes for necessário durante este interregno, não sendo necessário, caso esteja madura a multiplicação, esperar esta data.
- As células que não se multiplicaram no último ano e estão sem perspectiva de crescimento, precisam realizar mudanças para o benefício do própria célula. Não se justifica manter uma situação estagnada sem

perspectiva de melhoria. Consome tempo precioso de todos, gera desânimo e não produz fruto para o Reino. Procure o seu supervisor imediatamente.

- As células que se multiplicaram em junho devem receber especial atenção, pois são novas e muitas vezes instáveis. O líder da célula-mãe deve estar atento e acompanhar o desenvolvimento da nova célula gerada.

Frequentadores de outras igrejas evangélicas

- Não convide pessoas de outras igrejas evangélicas. Isso gera comparações, discussões doutrinárias e não edifica a outra igreja, muitas vezes gerando a transferência de membros. O nosso interesse é ganhar almas perdidas, não “pescar em outro aquário”.

- Caso haja membro de sua célula que seja frequentador assíduo de outra igreja é necessário esclarecê-lo das dificuldades da situação e caminhar para uma definição em qual igreja irá se firmar. Precisamos de pessoas dedicadas a Deus e à visão de conquistar almas, crescendo em liderança, assumindo responsabilidades e compromisso com a igreja local.

- A permanência deste tipo de irmão só é adequada quando ele for encaminhado para aprender sobre a dinâmica da célula e implementar a visão na sua igreja. Para isso deve haver uma carta do pastor responsável pelo encaminhamento e comunicado ao supervisor.

Participação em outras Igrejas

- As igrejas locais têm um papel fundamental na realização da vontade de Deus. Sabemos que é da vontade dele que tenhamos comunhão com todos os irmãos, que desenvolvamos parcerias e que promovamos intercâmbios.

- No entanto, as relações de compromisso, submissão, contribuição e ministério devem ser debaixo de uma liderança, de uma visão e missão expressa por uma única igreja local.

- Por esta razão não aprovamos a participação regular e sistemática de líderes e membros da PIBDEPONTA em atividades de outras comunidades locais (ex. frequentar cultos regularmente, fazer cursos, discipulado, participação em ministérios, etc.). Em caso de dúvida, sempre converse com seu supervisor antes de se envolver.

- Da mesma forma, é contrário à nossa visão procurar profetas/profetisas, pastores e conselheiros fora da PIBDEPONTA, sem o expresso consentimento da nossa liderança.

- É claro que isso não se refere a atividades avulsas que não impliquem compromisso com a igreja local como conferências, cultos especiais, apresentações de bandas ou danças, palestrantes convidados, etc.

- Também está vetado o convite a pastores, missionários, e membros de outras comunidades para falarem em nossas células sem o expresso consentimento do Pastor Presidente.

E.B.D.

- O sistema da E.B.D. é vital para o crescimento da célula, ampliação da visão, amadurecimento pessoal e espiritual e preparação de novos líderes.

- Cabe aos atuais líderes incentivar, orientar, encaminhar e acompanhar cada membro da sua célula, à E.B.D.

- Caso os seus membros não se envolvam, a consolidação dos novos-convertidos é colocada em risco e a formação de novos líderes fica interrompida. É essencial que todos façam pelo menos as disciplinas do Curso Básico.

- Os Cursos Avançados não são obrigatórios, mas são muito importantes, principalmente para aqueles que têm pouco tempo de igreja. Não se contente com o mínimo – nem para você, nem para os seus liderados. Incentive-os a um crescimento contínuo.

Namoro e afins...

- Ao conquistarmos vidas para o Reino, estamos entrando em terreno novo. É necessária muita cautela em tudo que fazemos, principalmente nesta área.

- Deus deseja que sejamos santos, como Ele é santo, assim fica óbvio que a intimidade física nos relacionamentos não agrada a Deus, como o “ficar”, os “amassos” e o “transar”. Como líderes devemos deixar estas práticas e também orientar os nossos liderados da mesma forma.

A vontade de Deus é que vocês sejam santificados: abstenham-se da imoralidade sexual. Cada um saiba controlar o seu próprio corpo de maneira santa e honrosa, não dominado pela paixão de desejos desenfreios, como os pagãos que desconhecem a Deus. Neste assunto, ninguém prejudique seu irmão nem dele se aproveite. O Senhor castigará todas essas práticas, como já lhes dissemos e asseguramos. Porque Deus não nos chamou para a impureza, mas para a santidade. Portanto, aquele que rejeita estas coisas não está rejeitando o homem, mas a Deus, que lhes dá o seu Espírito Santo (I Tessalonicenses. 4:3-8)

- O namoro ou corte com pessoas recém-convertidas deve ser desestimulado, até que este se firme com Deus e com a célula. Um prazo razoável é de pelo menos 6 meses se firmando na fé, antes de se envolver neste tipo de relacionamento.

- Devemos sempre incentivar os membros da célula a buscarem conselho com seu discipulador, supervisor ou pastor antes de assumirem compromissos nessa área.

- Esperamos que os líderes sejam verdadeiros exemplos nesta área!

Ministérios

Devido às exigências da célula, os líderes poderão, preferencialmente, se envolver em apenas um ministério. O acúmulo leva a dispersar o foco, sobrecarregar os horários e comprometer o seu desempenho em alguma(s) área(s) da vida (pessoal, familiar, profissional), na liderança ou na participação nos ministérios em questão

A Reunião da Célula

1º “E” – ENCONTRO - QUEBRA-GELO – Um para o outro (15 MIN)

É de suma importância, principalmente quando a célula é nova e as pessoas não se conhecem. O quebra-gelo deve ser feito como o primeiro acontecimento da reunião. As pessoas quando chegarem devem encontrar um ambiente informal e nada assustador.

Características:

- ✓ Quebra-Gelo não é um jogo;
- ✓ É uma atividade que ajuda a pessoa a tirar a atenção de si mesma; para se sentir à vontade com os outros;
- ✓ Ele concentra todos os participantes da célula em um assunto central;
- ✓ Como o nome sugere, ele quebra a hesitação inicial que cada pessoa tem para falar abertamente;
- ✓ É preciso cuidado para não expor detalhes da intimidade de alguém.

Exemplos de perguntas:

- ✓ Onde você morou entre os 7 e 12 anos de idade?
- ✓ Quantos irmãos você tem?
- ✓ Quem era a pessoa mais próxima de você?
- ✓ Quando foi que Deus se tornou mais do que uma palavra para você?

2º “E” – EXALTAÇÃO – LOUVOR – Nós para Deus (20 MIN)

Esta é uma parte extremamente importante da reunião. As pessoas agora movem o foco para o Senhor.

- ✓ Escolha cânticos conhecidos e fáceis;
- ✓ Providencie folhas de cânticos para ajudar as pessoas que não sabem as letras de cor;
- ✓ Não fique pregando e falando entre os cânticos;
- ✓ O líder precisa ter comunhão com Deus para que este momento realmente flua na célula.

3º “E” – EDIFICAÇÃO – MENSAGEM – Deus para nós (40 MIN)

O foco agora se move para as necessidades das pessoas presentes. A Bíblia é a ferramenta e não o ponto central.

Lembre-se de que o líder é um facilitador e não um professor.

Numa reunião de célula, o alvo são as verdades simples da Bíblia, ou seja, a prática destas verdades, a aplicação pessoal destes ensinamentos.

Os GEs, ou seja, outros subgrupos formados na própria célula, são extremamente importantes na época que precede a multiplicação, pois favorecem a participação de várias pessoas em diferentes funções.

Na dúvida, faça as 3 perguntas chaves:

- 1ª Quem esteve presente no culto de domingo?;
- 2ª Qual foi o assunto da mensagem?;
- 3ª Em que área da sua vida você foi edificado com a mensagem?

Características de um bom estudo:

- ✓ Relaciona-se com as coisas que estão acontecendo na célula;
- ✓ Transmite ânimo, estímulo ou desafio;
- ✓ O bom estudo ministra alguma necessidade;

- ✓ A célula é um lugar onde se dá apoio espiritual e emocional a cada membro;
- ✓ O bom tema focaliza-se na vida, não nos conhecimentos.
- ✓ Proporcione experiências - não apresente uma preleção ou lição - Ajude a célula a descobrir alguma coisa por meio de uma experiência;
- ✓ Organize as cadeiras em círculos;
- ✓ Receba o retorno da célula - feedback - Que conclusões podemos tirar do que acabamos de estudar?
- ✓ Tente resumir as conclusões da célula - ao fazer isso com regularidade você vai descobrir quais os tipos de experiências que melhor servem ao seu grupo;
- ✓ Sonde para ver se os membros da célula conseguiram reter os princípios ensinados;
- ✓ Gaste um momento perguntando: desta nossa experiência o que você vai poder aplicar em sua vida?

4º “E” – EVANGELISMO – Nós para fora (45 MIN)

Este Momento pode ser dividido da seguinte forma:

1º Momento – OIKÓS/INTECESSÃO (10 MIN)

Testemunho das ações evangelísticas durante a semana e oração pelas pessoas do Oikos de cada participante da célula. Pedidos específicos de oração.

2º Momento – AVISOS/PLANEJAMENTOS (05MIN)

É hora de estabelecer ou relembrar os alvos e metas para a vida pessoal de cada um e para a célula. Neste momento o líder desafia a célula a colocar em prática o que os membros aprenderam naquele dia e dá os avisos necessários.

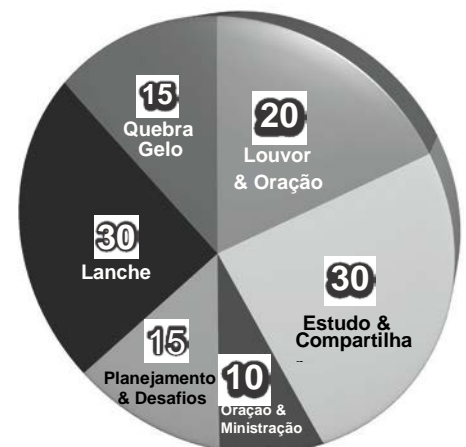
3º Momento – LANCHE E COMUNHÃO (30MIN)

Momento de descontração e de oportunidade para que as pessoas possam conversar e se conhecer um pouco mais.

OUTRAS CONSIDERAÇÕES:

O Encontro da célula precisa de **HDL**: Hora, Dia e Local definidos. É realizado durante a semana, preferencialmente as **quartas e quintas-feiras**, considerando-se os seguintes aspectos:

- ✓ É na reunião que se colhe o que foi planejado previamente;
- ✓ A reunião de célula deve acontecer num ambiente de confiança, proporcionando o envolvimento e participação de todos;
- ✓ Deve seguir todas as etapas propostas: Quebra-Gelo, Louvor/Oração, Ministração da Palavra/Compartilhamento, Evangelismo/Desafios e Lanche;
- ✓ A duração máxima da reunião é de duas horas, incluindo o lanche;
- ✓ Evite cancelar reunião ou mesmo mudar seu local e horário;
- ✓ Procure manter um ritmo constante. Isso gera confiabilidade para os novatos;
- ✓ Respeite horário de início e término, não excedendo o tempo de uma hora e meia para a reunião e mais meia hora para o lanche, totalizando duas horas no máximo. Isso dá liberdade para quem precisa sair e previsibilidade de horário para quem tem outros compromissos;
- ✓ Procure sempre equilibrar todos os momentos da célula.



MANUAL DA MULTIPLICAÇÃO

O que é uma Meta?

É um objetivo definido que se almeja alcançar em um determinado prazo. Toda meta deve ter as seguintes características:

M - Mensurável (tem que ser possível medir para que ao final do prazo pergunta “Atingimos a meta? ”, seja respondida com um simples Sim ou Não)

E - Específica (tem que ser bem detalhada para que todos saibam exatamente o que se quer atingir)

T - Temporal (tem que ter um prazo claro para o cumprimento da meta)

A - Alcançável (tem que ser uma meta possível de ser alcançada. Nem fácil demais que não exija esforço e superação, nem difícil demais que gere desânimo)

Na visão celular as metas são essenciais. São elas que vão mobilizar as células na mesma direção gerando intencionalidade e esforços concentrados de todos.

Meta Principal:

Multiplicar a célula em uma nova célula saudável uma vez ao ano.

Ações

1. Definir uma Data
2. Buscar a presença de Deus
3. Levantar um novo Líder
4. Firmar novos membros
5. Encontrar um novo Anfitrião

1. Ação: Definir Data

Informar, no prazo de até um mês após o início da célula, uma data adequada para a multiplicação. Uma data “adequada” deve ser:

(A) Participativa - Ações Necessárias:

- Compartilhar a visão da Igreja e o porquê da multiplicação no início da nova célula
- Informar a data limite para multiplicação da célula - (A cada aniversário da igreja, 01/09)
- A multiplicação é da célula - envolver todos para orar, planejar e trabalhar para alcançá-la

(B) Viável - Ações Necessárias:

- Respeitar o prazo máximo de um ano.
- Respeitar as fases de crescimento e amadurecimento da célula.
- Respeitar o tempo necessário que as outras ações sejam realizadas.
- Evitar proximidade c/férias
- Deve ser aprovada pelo Supervisor de Células.

(C) Clara e bem divulgada - Ações Necessárias:

- Definir dia / mês / ano

- Divulgá-la na célula constantemente (usar cartazes, e-mails, contagem regressiva)
- Cronograma de ações e eventos deve ser de conhecimento da célula.
- Deve ser sempre associada à vitória, ao sucesso (planejar festa da multiplicação com foco evangelístico – A festa da multiplicação precisa ser vista como um evento de colheita).

2. Ação: Buscar a presença de Deus

Tornar a presença de Deus tão real que qualquer um que participar da célula perceba “algo sobrenatural na reunião” e na vida das pessoas. Ou seja, deve haver:

(A) Paz no local - Ações Necessárias:

- A anfitrião deve arrumar o ambiente pelo menos 15 minutos antes do horário (TV desligada/ cd c/louvor)
- A Base da célula (Líderes/LTs, anfitrião e secretário) deve chegar pelo menos 15 minutos antes para orar, focar na célula e estar pronto para receber as pessoas

(B) Expectativa da manifestação de Deus (dons, curas, salvação, milagres, consolo, perdão, quebrantamento e adoração) - Ações Necessárias:

- Ter um tempo especial de oração na reunião (individual, duplas, dinâmicas)
- Desenvolver o hábito de oração diária e jejum c/os membros comprometidos
- Estimular o uso dos dons espirituais entre os membros
- Participar efetivamente das vigílias e eventos de oração da rede

(C) Autoridade espiritual da liderança - Ações:

- Preparar as lições com antecedência (pelo menos 1 dia)
- Consagrar a vida a Deus com jejuns regulares
- Demonstrar que ouvem a voz de Deus e a obedecem (compartilhar)
- Manejar bem a Palavra da Verdade
- Interceder pelos membros diariamente (necessidades, crises, desafios)

(D) Liberdade para compartilhar - Ações Necessárias:

- Criar um ambiente de confiança (sigilo sobre o compartilhar) e aceitação
- Iniciativa da liderança de contar dificuldades e lutas, confessar pecados e pedir perdão
- Promover dinâmicas de grupo para ajudar as pessoas a se abrirem

(E) Demonstração de amor às pessoas novas que chegam - Ações Necessárias:

- Receber bem as pessoas na reunião, desenvolvendo ações de boas-vindas (cumprimentos, cartões, dinâmicas)
- Desenvolver um ambiente sem preconceitos e acolhedor

(F) Salvação e transformação de vida - Ações Necessárias:

- Haver grande intercessão em favor dos membros e dos perdidos (alvos de oração)
- Haver ministração de fé da Palavra de Deus, tanto na reunião quanto nos encontros individuais e visitas
- Desafios ao final da reunião p/ decisões de mudança.

(G) Relacionamentos verdadeiros entre os membros - Ações Necessárias:

- Estimular a amizade fora do ambiente da reunião (dinâmicas de encontros)
- Estimular as conversas edificantes e evitar as profanas e vazias
- Promover o cuidado dos membros pela célula atendendo às necessidades específicas

3. Ação: Novo Líder

Ter um líder preparado para assumir uma nova célula até a data da multiplicação.

O “Novo Líder” - deve:

(A) Ser comprometido com a célula - Ações Necessárias:

- Compartilhar a visão da Igreja
- Ensinar sobre o funcionamento da célula
- Envolvê-los no cuidado dos membros
- Distribuir os novos para os LTs consolidarem
- Delegar atividades da reunião (lanche, louvor, estudo)
- Desafiar a leitura de livros sobre células
- Envolvê-los na gestão da célula (planejamento, programação e solução de problemas)

(B) Ser comprometido com Deus - Ações Necessárias:

- Ensinar a ter regularidade com o Tempo a sós com Deus (TSD, compartilhar)
- Desafiar a leitura de livros inspirativos
- Ensinar as Disciplinas Espirituais (jejum, intercessão, confissão, etc)

(C) Ser comprometido com a PIBDEPONTA - Ações Necessárias:

- Incentivar a participação nos cultos da PIBDEPONTA
- Incentivar a fidelidade e generosidade (dízimos e ofertas)
- Incentivar o envolvimento em eventos e campanhas da PIBDEPONTA

(D) Ter bom testemunho de vida - Ações Necessárias:

- Desenvolver a prática de andar na luz, com prestação de contas ao discipulador afim de eliminar hábitos pecaminosos.

(E) Ter boa capacidade de liderança - Ações Necessárias:

- Apresentar desafios de leitura sobre liderança e participação em seminários.
- Oferecer oportunidades de liderança (organizar eventos, cuidar de pessoas, participar da gestão da célula)
- Ser Discipulador e Discípulo

(F) Ser membro da PIBDEPONTA - Ações Necessárias:

- Acompanhar os novos convertidos nos Curso Formação Espiritual; Primeiros Passos e/ou se inscreverem para o próximo batismo, Ou
- Orientar os LTs a preencherem ficha de transferência e entregar na Secretaria para próxima assembleia

(G) Completar o Curso da E.B.D., Módulo “Escola de Líderes” Ações Necessárias:

- Escolher os candidatos a LTs com aprovação do supervisor
- Convidá-los para serem LTs da célula
- Comunicar à célula a escolha do LT principal e demais LTs.
- Começar o discipulado individual.
- Acompanhar, incentivar, apoiar os LTs durante o curso
- Cooperar com os desafios e acompanhamentos propostos pela Escola de Líderes durante o curso de Formação (atividades práticas na célula)

4. Ação: Firmar novos membros

Firmar “x” novos membros comprometidos até a data da multiplicação. Os “novos e comprometidos” - devem:

(A) **Ser atraídos de fora da célula** - Ações Necessárias:

- Compartilhar a visão e missão aos participantes atuais e orar pelos alvos
- Desenvolver esforços de evangelismo pessoal e programar eventos de colheita
- Desafiar a todos constantemente a trazer visitantes (definir metas)

(B) **Ter compromisso com a célula** - Ações Necessárias:

- Estudar juntos no primeiro encontro o “Pacto da Célula”
- Desafiar os membros atuais a firmar os novos na célula - (Contatos telefônicos, visitas e encontros individuais)
- Promover atividades sociais fora da reunião da célula
- Delegar atividades da célula para novos

(C) **Ter compromisso com Deus** - Ações Necessárias:

- Fazer as lições de consolidação com o novo convertido da célula
- Ensinar e desafiar os novos a respeito do TSD, jejum e oração
- Promover a leitura de livros inspirativos entre os novos

(D) **Ter compromisso com a Igreja** - Ações Necessárias:

- Compartilhar a visão e missão da PIBDEPONTA
- Envolvê-los no Encontro, E.B.D. e eventos especiais da PIBDEPONTA
- Atraí-los aos cultos e atividades regulares da PIBDEPONTA
- Conduzi-los a se tornarem membros

5. Ação: Encontrar um novo Anfitrião

Encontrar um anfitrião adequado para receber uma nova célula. O Anfitrião deve ser:

(A) **Comprometido com Deus, célula e igreja** - Ações Necessárias:

- Promover as mesmas ações da ação “Firmar novos membros”

(B) **Possuir características pessoais como ser hospitaleiro, amável e generoso** - Ações Necessárias

- Ensinar na célula o que a Bíblia diz sobre a hospitalidade, o amor aos irmãos e a generosidade.
- Consultar os pais e/ou responsáveis e demais moradores da casa antes de se definir.
- Eventualmente fazer reuniões da célula e/ou eventos especiais nas casas dos membros, a fim de que as famílias conheçam a célula.

(C) **Ser aprovado pela família**. - Ações Necessárias:

- Certificar-se de que a família ou demais moradores do local estejam de acordo
- No caso de adolescentes, um dos pais deve ser convertido e estar presente em casa no horário da reunião

(D) **Boa localização (de fácil acesso aos membros, área não perigosa)** - Ações Necessárias:

- Havendo candidatos, conhecer as casas, e se aprovada marcar pelo menos uma reunião da célula no local antes da multiplicação.
- Obter a aprovação do Supervisor

(E) Possuir espaço físico adequado para receber a célula - Ações Necessárias:

- Recintos disponíveis
- Assentos disponíveis
- Ambiente arejado e bem iluminado
- O nível de poluição sonora
- A presença inoportuna de animais

Ações necessárias preliminares. Deve-se:

- Honrar o anfitrião atual
- Zelar pela manutenção e limpeza da casa atual (durante e após a reunião)
- Não permitir que o anfitrião se sinta responsável/constrangido em oferecer/completar o lanche
- Respeitar os vizinhos (evitar barulho e bagunça)
- Respeitar os horários de início e término da reunião (evitar deixar pessoas p/trás)
- Abrir oportunidades p/ novos anfitriões

O PACTO DA CÉLULA

1. O pacto de afirmação da graça – Eu escolho amar, aceitar e edificar todos vocês de modo incondicional, assim como Cristo fez comigo. Nada do que fizeram ou farão me impedirá de amar meus irmãos. Mesmo quando eu não concordar com suas atitudes, a edificação no amor de Deus prevalecerá. Rm 15.7; Mt 18.21-35; Cl 3.4-15

2. O pacto da honestidade – Eu não esconderei meus sentimentos a respeito de vocês, para que as nossas frustrações não se transformem em amargura. Procurarei, no tempo do Espírito, expressar minha honestidade de maneira amorosa e sensível. Aceitarei o risco de sofrer, pois ao falar a verdade, em amor, é que crescemos em Cristo. Pv 27.5-6; Ez 3.16-21; Mt 18.12-20; Ef 4.15, 25- 32

3. O pacto da transparência – Prometo ser uma pessoa mais aberta, falarei sobre minhas lutas, alegrias e dores de uma forma transparente. Farei isso com intensidade, porque sei que não conseguirei nada sem vocês. Em outras palavras, eu preciso de vocês! Rm 7.15-25; Tg 5.16-18.

4. O pacto da oração – Eu faço um compromisso de orar por vocês regularmente. Nosso amado Pai deseja que oremos uns pelos outros. Não serei um ouvinte passivo, pelo contrário, escolho ser um parceiro espiritual de caminhada, desejoso de vivenciar a situação de vocês e de ajudar a levar os seus fardos em oração. Gn 18.16-33; Ef. 5.18; I Ts 5.16-18

5. O pacto da sensibilidade – Assim como eu desejo ser conhecido e compreendido, faço o pacto de ser sensível às suas necessidades. Tentarei ouvir e sentir o que acontece com vocês. Evitarei dar respostas simplistas às situações difíceis nas quais vocês se encontrarem. I Cor. 12.25-27; Fp 2.1-; Cl 3.12-17

6. O pacto da disponibilidade – Aqui estarei se precisarem de mim. Tudo o que tenho, tempo, energia e recursos estará à disposição de vocês, até o limite das minhas possibilidades. Ofereço essas coisas a vocês como prioridade. Mt 25.31- 46; At 2.42-47; Gl 6.9-10

7. O pacto da confidencialidade – Prometo guardar em segredo tudo o que for compartilhado com a célula, mantendo um ambiente de confiança. No entanto, isso não proíbe o meu líder de célula de compartilhar informações necessárias com o supervisor. Creio que tanto o líder de célula quanto o supervisor têm autoridade espiritual. Eles devem prestar contas aos pastores da igreja que prestarão contas ao Pastor Maior: Jesus Cristo. Pv 10.19, 11.13, 13.3; Hb 13.17

8. O pacto da prestação de contas – Estudarei os materiais de discipulado e treinamento, e prestarei contas ao meu parceiro de célula. Dou a vocês o direito de me desafiar, em amor, quando estiver falhando em alguma área. Preciso de correção e repreensão para aperfeiçoar minha vida e o ministério que recebi de Deus. Pv 12.1, 13.18, 27.17; Ec 4.9-12; Gl 6.1-2

9. O pacto da assiduidade – Considerarei como prioridade o tempo que a célula investe semanalmente sob a mão discipuladora de Cristo. Não impedirei, pela minha ausência, o trabalho do Espírito Santo na vida dos meus irmãos, exceto em casos especiais, como doença, viagens ou trabalho. Se acontecer, justificarei minha falta para que os membros da célula fiquem cientes e orem por mim. Lc 9.57-62; Hb 10.24-25

• **10. O pacto de alcançar outros** – Buscarei todos os meios, e até me sacrificarei para alcançar os que não conhecem Cristo. Trarei duas ou mais pessoas para a célula em cada ciclo a fim de cumprir a missão de manifestar a glória de Deus e compartilhar o Seu amor com as pessoas do meu relacionamento. Mt 28.18-20; At 1.8; I Cor 9.19-27